



HR | Payroll | Benefits | Insurance

California State Labor Law Postings

(Part 1 of 2)

Time Off For Voting

TIME OFF TO VOTE

POLS ARE OPEN FROM 7:00 A.M.

TO 8:00 P.M. EACH ELECTION DAY

If you are scheduled to be at work during that time and you do not have sufficient time outside of working hours to vote at a separate location, California law allows you to take up to two hours off to vote, without losing any pay.

You may take as much time as you need to vote, but only two hours of that time will be paid.

Your time off for voting can only be taken during the beginning or end of regular work hours. You have the most free time for voting and the least time off from your regular working shift, unless your employer arranges with your employer.

If three working days before the election you think you will need time off to vote, you must notify your employer at least two working days prior to the election.

Access To Medical/ Exposure Records

ACCESS TO MEDICAL AND EXPOSURE RECORDS

BY CALOSHA REGULATION

GENERAL INDUSTRY SAFETY ORDER 3204 - YOU HAVE THE RIGHT TO SEE AND COPY:

- Your medical records and records of exposure to toxic substances or harmful physical agents.
- Records of exposure to toxic substances or harmful physical agents of other employees with work conditions similar to yours.
- Safety Data Sheets (SDS) or other information that exists for chemicals or substances used in the workplace, or which employees may be exposed.

THESE RECORDS ARE AVAILABLE AT:

(Locate)

FROM: _____ (Person Responsible)

A COPY OF THE GENERAL INDUSTRY SAFETY ORDER 3204 IS AVAILABLE FROM: _____

The above information satisfies the requirements of GISO 3204(g), which may be fulfilled by posting this placard in the workplace, or by any similar method the employer chooses.

www.dca.ca.gov/available.html

State of California
Department of Industrial Relations
Division of Occupational Safety and Health
1515 Clay Street, Suite 1001, Oakland, CA 94612
Phone: (415) 285-7037

OSHA

SAFETY AND HEALTH PROTECTION ON THE JOB

State of California
Department of Industrial RelationsCalifornia law provides workplace safety and health protections for workers through regulations enforced by the Division of Occupational Safety and Health (Cal/OSHA). This page provides examples of laws and procedures to comply with the state's workplace safety and health laws and orders. For more information, please refer to the Cal/OSHA standards that can be found at www.dir.ca.gov/safeworkplace/.

WHAT AN EMPLOYER MUST DO:

All employers must provide work and workplaces that are safe and healthy. In other words, as an employer, you must follow state laws governing job safety and health. Failure to do so can result in a citation to the life or health of workers, and substantial monetary penalties.

You must display this poster in a conspicuous place where notices to employees are customarily posted so everyone on the job can be aware of basic rights and responsibilities.

You must have a written and effective Injury and Illness Prevention Program (IPP) meeting the requirements of Title 8, section 3203 (www.dir.ca.gov/title8/3203.htm) and provide access to employees and their designated representatives.

You must be aware of hazards your employees face on the job and keep records showing that each employee has been trained in the hazards unique to each job assignment.

You must correct any hazardous condition that you know may result in injury to employees. Failure to do so could result in criminal charges, monetary penalties, and even imprisonment.

You must notify a local Cal/OSHA district office of any serious injury or illness, or death, occurring on the job. Be sure to do this immediately after calling for emergency help to assist the injured employee. Failure to report a serious injury or illness, or death, within 8 hours is a minimum civil penalty of \$5,000.

WHAT AN EMPLOYER MUST NOT DO:

Never permit an employee to do work that violates Cal/OSHA workplace safety and health regulations.

Never permit an employee to be exposed to harmful substances without providing adequate protection.

Never allow an untrained employee to perform hazardous work.

EMPLOYEES HAVE CERTAIN WORKPLACE SAFETY & HEALTH RIGHTS:

As an employee, you (or someone acting for you) have the right to file a confidential complaint with Cal/OSHA if you believe your employer is exposing you to unsafe or unhealthy conditions.

This is done by contacting the local Cal/OSHA district office (see below). Your name is not revealed by Cal/OSHA, unless you request otherwise.

You also have the right to bring unsafe or unhealthy conditions to the attention of the Cal/OSHA Consultation Services or the Industrial Relations Division of Labor Standards Enforcement (Labor Commissioner's Office) or the San Francisco Office of Employment Security. An employee may file these complaints with the California Labor Commissioner's Office. Consult your local telephone directory for the office nearest you.

EMPLOYEES ALSO HAVE RESPONSIBILITIES:

To keep the workplace safe for your coworkers' sake, you should tell your employer about any hazard that could result in an injury to an employee.

Help is available: To learn more about workplace safety rules, you may contact Cal/OSHA Consultation Services for free information, required forms, and publications. You can also contact a local district office of Cal/OSHA. If you prefer, you may retain a competent private consultant, or ask your workers' compensation insurance carrier for guidance in obtaining information.

Call the FREE Worker Information Helpline – (866) 924-9757

DIVISION OF OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH (CAL/OSHA)

HEADQUARTERS: 1515 Clay Street, Ste. 1901, Oakland, CA 94612 – Telephone (510) 286-7000

Cal/OSHA Consultation Services

Field / Area Offices

Fresno Central Valley

2500 Mariposa Mall, Rm. 2005

(559) 445-6800

Fresno 93721

La Palma / Los Angeles

1 Centerpointe Dr., Ste. 150

(714) 562-5525

Orange County

La Palma 90623

(510) 622-2891

San Bernardino

406 West Fourth St., Ste. 332, San Bernardino 92401

(909) 383-4321

San Diego

7575 Metropolitan Dr., Ste. 204

(619) 767-2060

San Fernando Valley

1650 Van Nuys Blvd., Ste. 307

(818) 901-5754

Van Nuys 91401

Consultation Region Office

Fresno

2500 Mariposa Mall, Rm. 3014

(559) 445-6800

Fresno 93721

Enforcement of Cal/OSHA workplace safety and health standards is carried out by the Division of Occupational Safety and Health, under the California Department of Industrial Relations, which has primary responsibility for administering the Cal/OSHA program. Safety and health standards are promulgated by the Occupational Safety and Health Standards Board. Anyone desiring to register a complaint alleging inadequacy in the administration of the California Occupational Safety and Health Plan may do so by contacting the San Francisco Regional Office of the Occupational Safety and Health Administration (OSHA); U.S. Department of Labor Tel (415) 625-2547. OSHA monitors the operation of state plans to assure that continued approval is granted.

March 2021

OSHA

PROTECCIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Estado de California

Departamento de Relaciones Industriales

La ley de California protege la salud y seguridad laboral de los trabajadores mediante regulaciones impuestas por la División de Seguridad y Salud Ocupacional de California.

División de Seguridad y Salud Ocupacional (Cal/OSHA). Esta Cartel explica algunos de los requerimientos y procedimientos básicos para cumplir con las normas establecidas de seguridad y salud en el trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Ninguna persona que trabaje en California tiene la obligación de seguir las regulaciones de Cal/OSHA de la seguridad y salud en el lugar de trabajo.